

ЗАЩИТА СОТРУДНИКОВ И ПЕРЕХОД НА УДАЛЕННУЮ РАБОТУ В СВЯЗИ С ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ СИТУАЦИЕЙ В МИРЕ ИССЛЕДОВАНИЕ HAYS

Март 2020

МЕТОДОЛОГИЯ



Опрос проходил с **18 марта – 19 марта 2020 года**



Метод сбора информации –
интернет-опрос



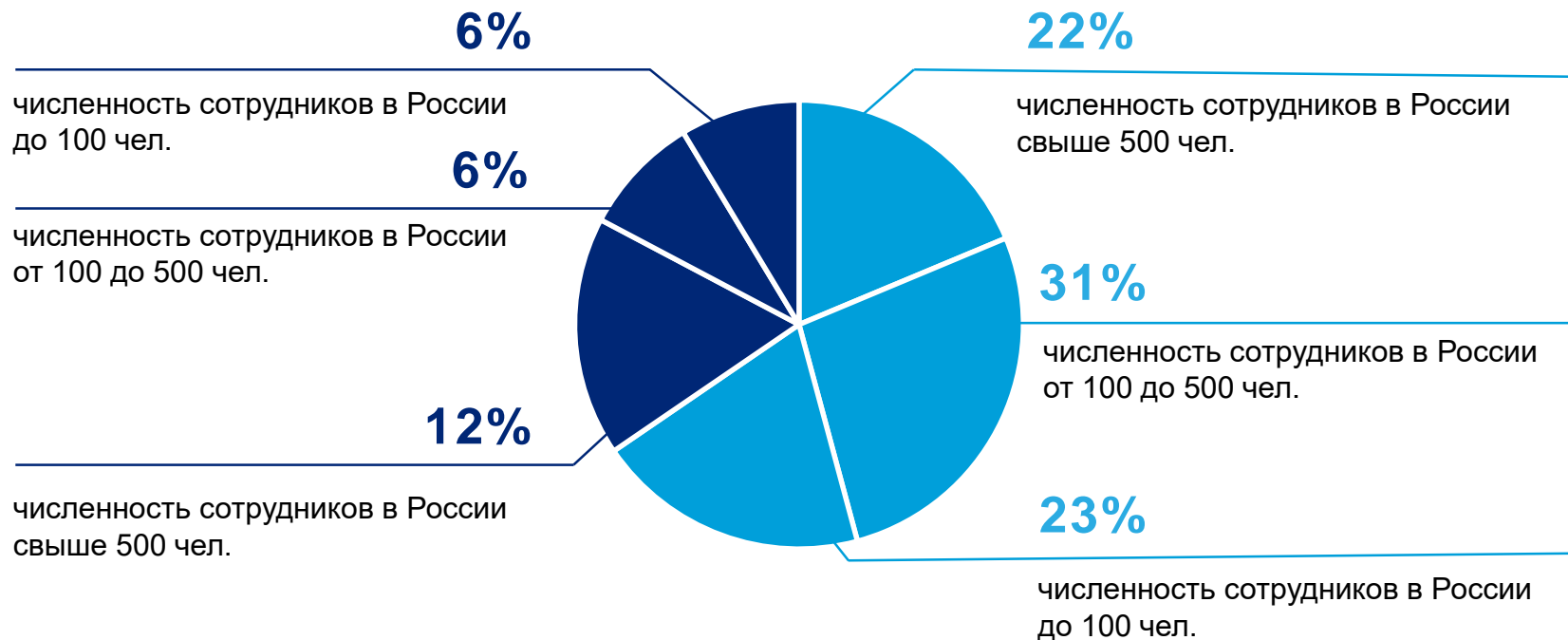
В опросе приняли участие **360 компаний**

ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТОВ

Размер и тип компании

Российские — 24%

Международные — 76%



ПРОФИЛЬ РЕСПОНДЕНТОВ

Отрасль

15% Фармацевтическая отрасль

11% Товары народного потребления (непищевые)

9% ИТ

8% Медицинское и лабораторное оборудование,
расходные материалы

8% Товары народного потребления (пищевые)

6% Промышленное оборудование

5% Оптово-розничная торговля

5% Автомобильный бизнес

4% Химическое производство

3% Консалтинг

3% Строительные материалы

3% Бытовая электроника и техника

3% Нефть и газ

3% Строительство/ недвижимость

2% Логистика и закупки

2% Сельское хозяйство

1% и менее

Телекоммуникации/ Связь; Медицина и здравоохранение;
Гостиничный бизнес/ Туризм/ Рестораны; Metallургия;
Лесная промышленность/ Деревообработка; Ветеринария;
Образовательный сектор; Энергетика; Интернет/E-commerce

ПЕРЕВОДИТЕ ЛИ ВЫ СОТРУДНИКОВ НА УДАЛЕННЫЙ РЕЖИМ РАБОТЫ В СВЯЗИ С НЕБЛАГОПРИЯТНОЙ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ СИТУАЦИЕЙ?

НЕТ

ДА

5%

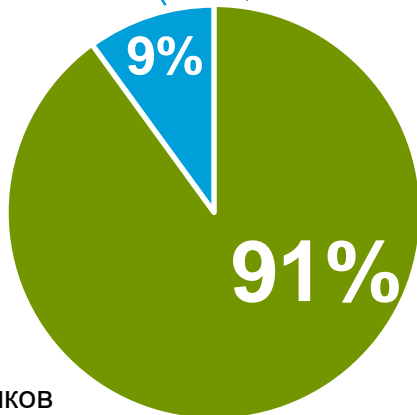
Технически это сложно, учитывая специфику компании

3%

Считаем ситуацию сильно переоценённой

2%

Не можем перевести сотрудников на удаленный режим, но предоставляем гибкий график работы



39%

Сотрудники уже работают из дома со 100% сохранением зп

20%

Частично, перевели только тех сотрудников, которые технически могут работать из дома

20%

В процессе перевода на удаленный режим со 100% сохранением заработной платы

13%

Еще нет, но планируем в ближайшее время

ПЕРЕХОД НА УДАЛЕННЫЙ РЕЖИМ В РОССИЙСКИХ И МЕЖДУНАРОДНЫХ КОМПАНИЯХ

■ Российские компании ■ Международные компании



ПРЕДЛАГАЛА ЛИ ВАША КОМПАНИЯ ВОЗМОЖНОСТЬ РАБОТАТЬ УДАЛЕННО ИЛИ ДОМА ДО ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ?*

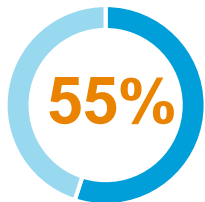


**отвечали респонденты, которые уже перешли или планируют переход на удаленный режим работы*

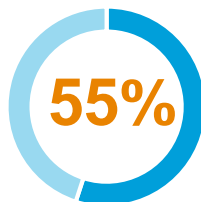
СОТРУДНИКОВ КАКИХ ФУНКЦИЙ ПЕРЕВОДЯТ НА УДАЛЕННЫЙ РЕЖИМ? ТОП-10



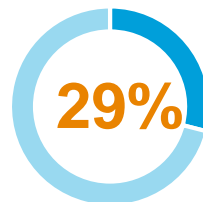
КАК В КОМПАНИЯХ ОБЕСПЕЧИВАЮТ ПЕРЕХОД НА УДАЛЕННЫЙ РЕЖИМ?



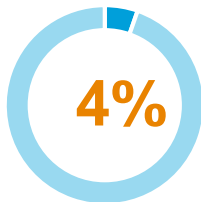
Предоставляют сотрудникам оборудование с соответствующим ПО



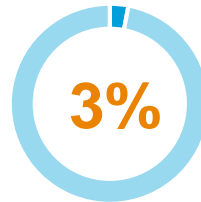
Дополнительных мер не предпринимали, у сотрудников уже есть оборудование и ПО



Перевели рабочую коммуникацию в мессенджеры (Slack, WhatsApp, Telegram, Viber, Fb Messenger, Skype и т.д)



Перевели рабочую коммуникацию в таск менеджеры для удалённого управления командой (Asana, Trello, Bitrix24 Мегатлан и т.д.)



Установили на оборудование и ПО сотрудников программы учета рабочего времени (Yaware.TimeTracker, SAP, CrocoTime, 1С и т.д.)

ПРОВЕДЕНИЕ В КОМПАНИЯХ ВНЕШНИХ МЕРОПРИЯТИЙ

89% Все внешние мероприятия были **перенесены/ отменены**

3% Проводим мероприятия, **но с ограничением** до **50** человек

3% Проводим мероприятия, **но с ограничением** до **30** человек

1% Проводим мероприятия, **но с ограничением** до **10** человек

1% Перенесли мероприятия **в онлайн**

1% Не проводим внешние мероприятия
2% З/о

ПРОВЕДЕНИЕ В КОМПАНИЯХ ВНУТРЕННИХ МЕРОПРИЯТИЙ

72% Все мероприятия были **перенесены/ отменены**

9% Проводим мероприятия, **но с ограничением** до **30** человек

4% Проводим мероприятия, **но с ограничением** до **50** человек

1% Проводим мероприятия, **но с ограничением** до **20** человек

10% Перенесли мероприятия **в онлайн** (видеоконференции, вебинары)

1% Проводим мероприятия **в обычном режиме** без ограничений

3% 3/0

КАК ПРОВОДЯТ СОБЕСЕДОВАНИЯ В УСЛОВИЯХ ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ?

68%

Проводят собеседования
в формате видеointервью

17%

Hiring Freeze

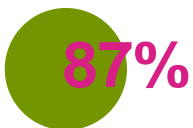
8%

Проводит интервью
в обычном режиме,
лично

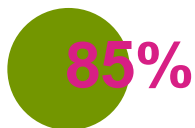
7%

Все зависит от
должности, на которую
планируется найм

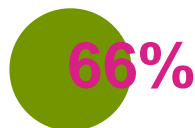
КАКИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ПО ЗАЩИТЕ ОТ ВИРУСА COVID-19 ПРЕДПРИНИМАЮТ В КОМПАНИЯХ?



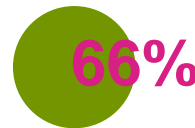
Отменили командировки



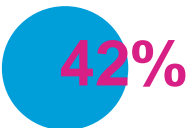
Закупили антисептические средства



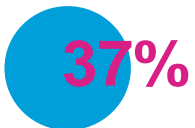
Измеряют температуру сотрудника



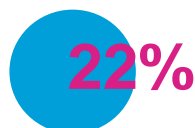
Ужесточили санитарную обработку помещений



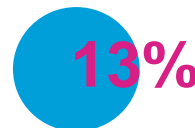
Закупили в офис защитные маски



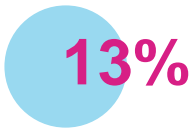
Запретили рукопожатия



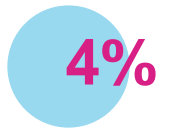
Заказали ультрафиолетовые лампы



Организовали дежурство корпоративного врача



Закупили витамины и фрукты



Дополнительных мер не предпринимали



Информируют о ситуации



Компенсируют затраты на маски, антисептики, такси

О КОМПАНИИ HAYS



50 лет на мировом рынке.



В России ведет деятельность с **2009** года.



Услуги: подбор, предоставление персонала на позиции: top, senior, junior. Аутплейсмент. Аутсорсинг. HR-решения.



Haays в России сегодня – это **300 экспертов** в Москве и Санкт-Петербурге.



7000+ трудоустроенных профессионалов за 10 лет.

НАШИ УСЛУГИ



HAYS Recruiting experts
worldwide

- Рекрутмент профессионалов среднего и высшего звена
- Услуги аутплейсмента
- Исследование рынка труда — Talent Mapping

hays.ru



HAYS
RESPONSE

- Подбор постоянного персонала на стартовые позиции

hays-response.ru



HAYS Talent Solutions
intelligent Resourcing

- Предоставление временного персонала
- Аутсорсинг бизнес-процессов
- Администрирование бизнес-процессов
- Оценка и тестирование персонала
- Обучение персонала
- IT-аутсорсинг

hays.ru/hts-services

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Москва

БЦ Павелецкая Плаза

Павелецкая площадь, д. 2, стр. 2

115 054

T: +7 495 228 22 08 F: +7 495 228 25 00

E: moscow@hays.ru

Санкт-Петербург

БЦ Пономарев Центр

ул. Малая Морская, д. 18, стр. 1

190 000

T: +7 812 309 25 06

E: stpetersburg@hays.ru